

Samen besturen voor een nieuwe dynamiek in Sint-Niklaas

De verkiezingsuitslag in Sint-Niklaas was duidelijk. Enerzijds werd het geleverde werk door N-VA in de huidige bestuursploeg duidelijk gewaardeerd. Anderzijds kwam er ook een signaal dat vraagt om een nieuwe wind en een nieuw bestuur. Deze 2 signalen verzoenen we in een nieuwe bestuursploeg die samen voor een nieuwe dynamiek gaat in Sint-Niklaas. Met een meerderheid die bestaat uit N-VA, Vooruit en CD&V beschikt de bestuursploeg over een breed draagvlak.

Vandaag stellen we de nieuwe bestuursploeg onder leiding van burgemeester Lieven Dehandschutter voor. Deze mensen hebben de afgelopen weken ontzettend hard gewerkt aan een gedragen bestuursakkoord met visie en ambitie. Een sterk uitgewerkt akkoord dat, met het gezond houden van de stadsfinanciën voor ogen, tegelijk een aantal genomen beleidsbeslissingen verder uitvoert én een aantal nieuwe keuzes maakt. We hebben daarbij aandacht voor de veiligheid in onze stad, de grote toekomstplekken, het rijke verenigingsleven, ruimte en mogelijkheden om te bouwen en te ondernemen, een sociale stad, ... Deze bestuursploeg is klaar om de komende jaren onze stad en haar deelgemeenten nog aangenamer en dynamischer te maken.

Veiligheid

- Een krachtadig veiligheidsbeleid is absoluut prioritair. In die optiek breiden we onze politie substantieel uit, o.m. de interventie-, wijk- en weekendteams.
- We installeren een politiepост in het stationsgebouw.
- Om de leefbaarheid van het stadscentrum, wijken en buurten te verbeteren, gaat de politie in dialoog met andere plaatselijke actoren, zal de politie meer zichtbaar en aanspreekbaar zijn en maken wij ook verstandig gebruik van toezichtcamera's. Buurtinformatienetwerken worden verder ondersteund.
- We zetten versterkt in op de aanpak van drugscriminaliteit, slukstorten, onaangepast verkeersgedrag, witwaspraktijken en straatintimidatie.
- Het Politiehuis (Dalstraat) staat in voor passende slachtofferhulp en verruimt de mogelijkheid voor een melding zonder afspraak.
- Het volledige domein Westakkers wordt een federaal oefenterrein voor de politie.
- Sint-Niklaas behoudt een volwaardige brandweerpost (24/7) binnen de Hulpverleningszone Waasland.

Grote Projecten

- We zetten volop in op (de voorbereiding van) de ontwikkeling van de drie toekomstplekken in onze stad: SVK inclusief de Woningen, de stationsomgeving en de huidige ziekenhuissite. Deze plekken zijn de plekken van de toekomst (de nieuwe stad) waar we een antwoord willen bieden aan de stijgende behoefte aan bijkomende woningen op maat van ieder gezin (inclusief sociaal wonen en betaalbaar wonen) en waar ook werkplaatsen, onderwijs en zorg hun plaats vinden. Op elk van deze sites maken we plaats voor buurtgerichte handel en horeca. Deze sites hebben een (stedelijk) groen karakter en zijn sterk verbonden met het centrum door alle vormen van duurzaam vervoer.
- De sanering van de terreinen van SVK is een voorwaarde voor de toekomst. De sanering en herontwikkeling geeft kansen op meer ruimte en groen én minder (zwaar) verkeer voor de huidige buurt.
- In het stadscentrum werken we de winkelwandellus en het project Reinaertgalerij verder af. De opening van de Grote Markt geeft de aanleiding tot een sterk programma en positieve communicatie in functie van de versterking van onze handel en horeca.

- We verkopen de site van het Sinbad. Daar komt een nieuwe ontwikkeling die voor veel nieuwe en betaalbare woningen zorgt. Het nieuwe gebouw versterkt de uitstraling van de stad. Daarnaast garanderen we betaalbaar zwemmen in het nieuwe zwembad.
- De verkoop van de 'Salons' wordt opgeschort. De stad zoekt naar een volwaardige en aantrekkelijke huisvesting voor het 'Huis van de Sint' en het 'Huis van het Kind'. Zowel De Salons als het Castrohof worden bestudeerd.
- Het Heymanplein wordt vernieuwd. Het wordt een gezelliger plein met minder bovengrondse parking, maar met behoud van de parkeercapaciteit en met meer groen. Het blijft daarnaast ook dienst doen als evenementenplein. We onderzoeken de leefbaarheid en duurzaamheid van de huidige bibliotheek. Indien nodig bouwen we een nieuw cultuurhuis, waarin zowel de bibliotheek en het Huis van het Kind, als activiteiten voor cultuur en verenigingen een plaats krijgen.
- We vernieuwen de noordkant van het station. We ontwikkelen een site waar studenten, betaalbaar wonen, handel, kantoren en horeca centraal staan. Dit in een groene omgeving.

Mobiliteit en publieke ruimte

- Het mobiliteitsbeleid focust op verkeersveiligheid, leefbaarheid en inclusiviteit. We spitsen ons toe op betere voetgangersvoorzieningen, veilige fietsinfrastructuur, openbaar vervoer dat de belangrijke bestemmingen van de stad verbindt. We zorgen voor een vlotte bereikbaarheid van de stadskern voor alle vormen van vervoer. We voeren daarnaast geen extra knips in.
- De afgelopen jaren is er flink geïnvesteerd in de schoolomgevingen. We houden deze inspanningen aan, maar zullen nu focussen op het traject van en naar de school. Nieuw wordt de verkeersveilige aanpak van jeugdbewegingssites.
- We versterken het busaanbod met extra lijnen en haltes. Focus ligt op de bediening van bijvoorbeeld begraafplaatsen, dienstencentra, Puivelde en Station Nieuwkerken-Ster.
- We investeren in bijkomend groen in onze stadskern. Lobbenstad blijft het kader om stedelijk groen te laten doordringen tot in het centrum van de stad en dit maximaal toegankelijk te maken voor de bewoners.
- We zetten sterker in op een propere stad en versterken de strijd tegen sluikestorten. We komen met een actieplan dat zowel inzet op preventie als meer controle en strengere sancties.

Klimaat

- We maken een nieuw klimaatactieplan op.
- We hebben aandacht voor meer groen en ontharding in de binnenstad, vergroening van het wagenpark en wijkrenovatieprojecten.
- We betrekken ondernemers en jeugd bij klimaatvraagstukken.

Economie

- We streven naar meer werkgelegenheid in onze stad met voldoende diversiteit aan jobs.
- We profileren Sint-Niklaas verder als een pionier in de circulaire economie. We willen Cocon verder ontwikkelen als kenniscentrum voor circulaire economie en aantrekkingspool voor nieuwe start-ups.
- We voeren een beleid om meer start-ups en jonge ondernemers aan te trekken.
- Landbouw is een essentiële schakel in onze samenleving. We blijven zorgen voor een goede dialoog met de landbouw en blijven hen ondersteunen. Onze aandacht gaat onder andere uit naar het beschermen van de open agrarische ruimte, onderhoud van typische landbouwwegen en het beheer van beken en waterlopen.

Handel en middenstand

- We sluiten een toekomstverbond voor de Stadskern af voor een dynamisering van handel en horeca in de stadskern, waarbij stad, middenstand, bewoners en belangrijke investeerders elkaar vinden en verbinden.

Vrije tijd:

- Verenigingen en clubs zijn onmisbaar. Ze zorgen voor verbinding, persoonlijke ontwikkeling en een inclusieve, levendige gemeenschap, wat een stad een echte thuis maakt voor haar inwoners. We ondersteunen en koesteren hen.
- We werken aan verbeterde en doelgerichte communicatie voor alle vrijetijds mogelijkheden, -activiteiten en evenementen van zowel het stedelijk als het particulier aanbod.

Cultuur

- In deze bestuursperiode realiseren we een nieuwe Bibliotheek samen met het 'Huis van het Kind' op het Heymanplein. We onderzoeken op korte termijn de staat van de huidige bib om eventueel een "vernieuwbouw" met uitbreiding te realiseren op dezelfde plaats.
- We geven 't Bau-huis een opwaardering en maken het multifunctioneler met een groot podium en goede akoestiek. Zo maximaliseren we het gebruik. Het geeft ook mogelijkheden om o.a. in samenwerking met De Casino grotere groepen naar Sint-Niklaas te brengen.
- In Nieuwkerken en Puivelde creëren we een nieuw ontmoetingscentrum, afgestemd op de lokale behoeften en ontwikkeld in overleg met de parochie, verenigingen, scholen en andere lokale partners.

Sport

- In het Sportkringpark komt niet alleen het zwembad De Watermolen, het is ook bij uitstek dé plek voor buitensporten. Er is ruimte voor zowel clubs als de individuele sporter. We realiseren de plannen verder met aandacht voor groen, open ruimte en ontspanningsmogelijkheden.
- Sint-Niklaas heeft nood aan een bijkomende sporthal. Als voorkeurslocatie wordt hier aan de site van De Witte Molen gedacht.
- We investeren verder in de realisatie van kunstgrasinfrastructuur voor voetbalclubs en -waar mogelijk- andere sportclubs.
- We garanderen betaalbaar zwemmen, zowel voor de individuele zwemmer als voor de scholen en de clubs.

Evenementen

- Naast meer variatie in het aanbod van de Vredefeesten, moeten we kwalitatieve evenementen meer vanuit de eigen stad laten ontstaan om met die fierheid een aantrekkelijke zomerprogrammatie aan te bieden.
- We verhogen het vertrouwen van potentiële ondernemers door een constructieve analyse van de gelegenheidshoreca en een verbeterd economisch klimaat.

Jeugd

- We zetten in op doelgerichte communicatie en de versterking van het jeugdwerk in Sint-Niklaas om jongeren beter te bereiken en hun deelname te vergroten. We versterken tegelijk het vrijetijdsaanbod voor +18-jarigen.
- De stad speelt een regierol in het verbinden van jeugdwerk met onderwijs, welzijn, evenementen, sport en cultuur, om hun werking te versterken en bestaande initiatieven rond mentaal welzijn en zorg voor jongeren breder bekend te maken. Hiervoor willen we nog meer inzetten op een domeinoverschrijdende aanpak.
- We richten een zo breed mogelijke en onafhankelijke jeugdraad op om de participatie van jongeren in het beleid te versterken.

- We creëren in het stadscentrum van Sint-Niklaas voldoende multifunctionele publieke ruimte waar jongeren kunnen samenkomen, ontspannen, eten en studeren. We richten het Sint-Nicolaasplein in in functie van het jongerenleven en zodat de vernieuwde KOLAB-site optimaal tot haar recht komt.

Welzijn

- Elke Sint-Niklazenaar is gelijkwaardig. We aanvaarden geen discriminatie op basis van gender, seksuele voorkeur, huidskleur, fysieke, levensbeschouwelijke of mentale verscheidenheid. We onderzoeken welke bijkomende sensibiliserende beleidsacties (bijv. praktijktesten binnen het Vlaamse kader) hieraan kunnen bijdragen. We zetten maximaal in op het belang van het Nederlands als gemeenschappelijke taal, gedeelde waarden en normen, en de rechten en plichten van elke burger. We hebben bijzondere aandacht voor alle gezinssamenstellingen, voor singles en zijn een LGBTQIA+-vriendelijke stad.
- Een goede gezondheid is het belangrijkste dat er is. Daarom bundelen we de krachten met alle actoren van de stad om een sterker en efficiënter welzijnsbeleid te voeren.
- Hulp en preventie rond mentaal welzijn zijn een topprioriteit. We werken samen met relevante actoren een ambitieus plan uit.
- Het OCMW blijft inzetten op een sociaal beleid. De middelen gaan naar de mensen die het echt nodig hebben, zodat we nog betere dienstverlening kunnen bieden. We zetten ook hier in op het Nederlands als gemeenschappelijke taal en op activering. We hervormen het systeem van de kansenas naar een meer getrappt systeem.
- We realiseren een zorgantennepunt in Belsele. We vervangen de capaciteit van WZC De Plataan, bij voorkeur in het noorden van de stad, uitgebreid met een zorgantennepunt.

Onderwijs en Kinderopvang

- We streven naar een beleid waarin kinderopvang en onderwijs een sterkere motor voor een betere kennis van het Nederlands en integratie zijn.
- We versterken ouders en jongeren op vlak van opvoedingsondersteuning en bieden hen handvaten zodat ze hun eigen verantwoordelijkheden ten volle kunnen opnemen.
- We bouwen 200 nieuwe plaatsen in de kinderopvang en breiden het aanbod in de buitenschoolse kinderopvang uit.
- Onbetaalde facturen in onderwijs, zorg en welzijn kunnen een teken zijn van een noodsituatie. We zetten sterk in op aanklampende ondersteuning en op afbetalingsplannen waar nodig. Bij manifeste onwil om (af) te betalen zetten we de dienstverlening stop.
- Kinderen en jongeren staan centraal in ons beleid. We strijden voor jeugdwelzijn en tegen kinderarmoede. We bieden scholen de mogelijkheid om in te stappen in het voorziene kader rond gezonde maaltijden.
- Sint-Niklaas is een scholenstad. Samen met het scholenveld bepalen we de prioriteiten waarop we inzetten. Essentieel voor ons beleid is de onderwijskwaliteit versterken, het belang van het Nederlands, vroegtijdige schooluitval terugdringen, capaciteitsproblemen helpen aanpakken, inclusie maximaliseren en een schooloverstijgende samenwerking met welzijn.

Wonen

- Het woonbeleid is een actief middel om het profiel van onze stad te versterken. We strijden tegen leegstand, verkrotting en huisjesmelkerij, en geven speciale aandacht aan de eengezinswoning. Wie wil renoveren, begeleiden we ten volle.
- We verhogen de ambitie op het vlak van betaalbaar en sociaal wonen. Enerzijds versoepelen we de regelgeving, zodat we meer betaalbare woningen en nieuwe woonvormen realiseren. Anderzijds

bouwen we meer sociale woningen, met een standaard van 10% per bouwproject en door middel van een hoger sociaal objectief van 10%, ofwel 1400 woningen tegen 2035.

Financiën

- We blijven een gezond financieel beleid voeren. Het principe van de 'gebruiker betaalt' en de 'vervuiler betaalt' wordt verder doorgerekend in onze tariefstructuren. In het licht daarvan worden onze retributie- en belastingreglementen kritisch bekeken.
- Er volgt geen structurele belastingverhoging of een zwaardere belasting van de inwoners.
- We zetten sterk in op subsidiemogelijkheden van andere overheden.

Dienstverlening en Personeel

- We willen versterkt inzetten op een performante en klantvriendelijke organisatie waarbij oplossingsgerichtheid, resultaatgerichtheid, projectmatig en impactgericht werken en organisatieontwikkeling centraal staan.
- Als stad blijven we investeren om een aantrekkelijke werkgever te zijn via o.a. een objectief aanwervingsbeleid, aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en gestructureerde evaluatieprocedures. Het stadspersoneel is de eerste ambassadeur van de stad. We waarderen dit door blijvend te investeren in groepsbevorderende personeelsinitiatieven.
- We gaan de strijd aan met de schaarste op de arbeidsmarkt op het vlak van vaktechnisch en leidinggevend personeel.
- Sommige taken en opdrachten worden kritisch bekeken. Het is geenszins de bedoeling te besparen op personeel, wel om bepaalde opdrachten te herbekijken. We geven het managementteam de opdracht om in het voorjaar van 2025 een aantal herschikkingen van het organogram voor te bereiden.

Gebouwen

- Er is een beleidsplan Duurzaam Beheer Gebouwen opgemaakt, waardoor we gefundeerde beslissingen kunnen nemen omtrent het bijhouden, renoveren of afstoten van gebouwen. We gebruiken dit document als leidraad om in de loop van 2025 die keuzes te maken.
- Het is belangrijk om ons gebouwenpatrimonium duurzaam te bouwen en te renoveren. We willen in eerste instantie vooral investeren in een degelijke basisrenovatie van de gebouwen en bekijken vervolgens wat nog kan op vlak van verdere verduurzaming, rekening houdend met kostprijs en terugverdieneffect.

Slot

Vertrekkend van dit bestuursakkoord en na een consultatieronde bij de verschillende stedelijke adviesinstanties, zullen de meerderheidspartijen de hierboven geformuleerde doelstellingen en acties verder uitwerken. Dit zal resulteren in een allesomvattend beleidsprogramma en het financieel meerjarenplan 2026-2031, dat in december 2025 ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de gemeenteraad.